



Willkommen im Team der Stadt Germering

Leistungen für Beschäftigte der Stadt Germering



Liebe Leserinnen und liebe Leser,

warum auch immer Sie gerade dieses Schriftstück in Händen halten, ich freue mich sehr darüber! Denn egal, ob Sie einfach neugierig sind, eine neue Arbeitsstelle suchen, sich bereits bei uns beworben haben oder schon länger bei der Stadt beschäftigt sind: Sie geben uns in diesem Moment die Gelegenheit, Sie davon zu überzeugen, dass Sie bei uns genau richtig sind.

Mal ehrlich: Sehen Sie auch verstaubte Aktenberge und starre Strukturen, wenn Sie den Begriff „öffentlicher Dienst“ hören? Dann lassen Sie sich überraschen, denn Verwaltung von heute sieht anders aus...

Gerne zeigen wir Ihnen am liebsten natürlich persönlich, aber auch auf den folgenden Seiten, dass die Stadt Germering als moderne Arbeitgeberin das Beste aus zwei Welten kombiniert: die unschlagbare Sicherheit des kommunalen Dienstes und die Flexibilität einer modernen Arbeitswelt.

Flexible Arbeitszeitmodelle, maßgeschneiderte Gesundheitsangebote und starke Sozialleistungen gehören zu unserem Portfolio. Und wir entwickeln diese auch kontinuierlich weiter. Wir investieren gerne in Ihre persönliche Zufriedenheit, Ihre Weiterentwicklung, Ihre Zukunft und freuen uns über Ihr Engagement und Ihren Einsatz in unserem Team!

Ihr

Daniel Liebetruth
Oberbürgermeister



Flexible Arbeitszeiten

Vereinbarkeit von Freizeit, Privatleben und Familie mit der Arbeit bei der Stadt Germering

ARBEITSZEIT; GLEITZEIT; FREIZEITAUSGLEICH

Die Vereinbarkeit von Privatem und Beruf ist uns besonders wichtig, daher haben wir eine eigene Dienstvereinbarung zur flexiblen Arbeitszeit abgeschlossen. So haben wir für Sie einen Rahmen von 06:00 – 20:00 Uhr eingerichtet, in dem Sie grundsätzlich die tägliche Arbeitszeit flexibel einbringen können. Überstunden können Sie ebenfalls sehr individuell in Form von Freizeitausgleich nehmen, z. B. im Anschluss an einen Erholungsurlaub

HOMEOFFICE

Gerne können Sie auch zu bestimmten Zeiten im Homeoffice arbeiten, sofern sich Ihre Tätigkeit bei uns hierfür eignet. Grundlage ist eine eigene Dienstvereinbarung zwischen der Stadt und dem Personalrat.

TEILZEITMODELLE

Sie haben bei der Stadt Germering grundsätzlich die Möglichkeit, in Teilzeit zu arbeiten.



31 Urlaubstage und zusätzliche Regenerationstage

Neben unseren jährlich 31 Urlaubstagen für alle Mitarbeitenden (bezogen auf die 5-Tage-Woche), können unsere Beschäftigten im Sozial- und Erziehungsdienst bis zu 2 zusätzliche arbeitsfreie Tage als Regenerationstage pro Jahr in Anspruch nehmen.

Zusätzliche freie Tage (mit Arbeitsentgelt)

Neben den gesetzlichen Feiertagen gibt es bei der Stadt Germering noch folgende zusätzliche freie Tage:

- a. Heilig Abend (24.12.) und Silvester (31.12.) sind nach unserem Tarifvertrag Feiertage und grundsätzlich frei. Sollten Sie an diesem Tag im Ausnahmefall arbeiten müssen, so wird diese Arbeit wie Feiertagsarbeit mit den entsprechenden Zuschlägen vergütet.**
- b. Faschingsdienstag: Halber Tag**
- c. Geburt Ihres Kindes: 1 Tag (für den „nicht-gebärenden“ Elternteil)**
- d. Sterbefall (Tod der Ehegattin/des Ehegatten, der Lebenspartnerin, des Lebenspartners, eines Kindes oder Elternteils): 2 Tage**
- e. 25. und 40. Arbeitsjubiläum: 1 Tag**

Finanzielle Zusatzleistungen und Angebote sowie betriebliche Altersversorgung

BETRIEBSRENTE

Aus der aktuellen Diskussion über Altersarmut wissen Sie, dass in Anbetracht der demografischen Entwicklung in der Gesellschaft eine gute Altersvorsorge immer wichtiger wird. Wir bieten Ihnen eine ausschließlich arbeitgeberfinanzierte Betriebsrente bei der Zusatzversorgungskasse der bayerischen Gemeinden (ZVK), die im Rentenfall zusätzlich zur gesetzlichen Rente ausbezahlt wird.

Die Stadt Germering zahlt für Sie einen monatlichen Beitrag in Höhe von 7,75 % Ihres Gehalts ein. Nach einer ununterbrochenen Versicherungszeit von 5 Jahren erwerben Sie einen Anspruch auf eine Betriebsrente. Bereits vorher erworbene Ansprüche aus dem öffentlichen Dienst können angerechnet werden.

PRIVATE ALTERSVORSORGE

Darüber hinaus besteht für Sie die Möglichkeit, auch privat durch Entgeltumwandlung Anteile des Bruttoentgelts (steuer- und sozialversicherungsbegünstigt) direkt in eine zusätzliche Altersvorsorge umzuwandeln. Ansprechpartnerinnen dafür sind die Sparkasse FFB und die Volksbank FFB.

VERMÖGENSWIRKSAME LEISTUNGEN

Für private Sparverträge erhalten Sie einen Zuschuss in Höhe von 6,65 Euro nach dem Vermögensbildungsgesetz. Wenn Sie derzeit in Ausbildung sind, beträgt der Zuschuss 13,29 Euro.

GROSSRAUM-MÜNCHEN-ZULAGE

Aufgrund der höheren Lebenshaltungskosten im Großraum München gewähren wir Ihnen eine monatliche außertarifliche Zulage in Höhe von bis zu 270 Euro.

KINDERZULAGE

Neben der Großraum-München-Zulage gewähren wir Ihnen eine außertarifliche Kinderzulage in Höhe von bis zu 50 Euro für jedes Kind, für das Sie Kindergeld erhalten.

WEIHNACHTSGELD

Im Monat November erhalten Sie eine Jahressonderzahlung „Weihnachtsgeld“ in Höhe von 85% eines Monatsgehalts. Sie haben auch die Möglichkeit, sich einen Teil des Weihnachtsgeldes in bis zu 3 zusätzliche freie Tage umzuwandeln.

ARBEITSMARKTZULAGE FÜR DIE TÄTIGKEIT IN DEN KINDERTAGESSTÄTTEN UND HORTEN

Als pädagogische Fachkraft in einer unserer Kindertagesstätten oder Horte erhalten Sie eine monatliche Arbeitsmarktzulage in Höhe von 150 Euro. Für pädagogische Ergänzungskräfte (z. B. Kinderpflegerinnen und Kinderpfleger) beträgt die monatliche Zulage 100 Euro.

SOZIAL- UND ERZIEHUNGSZULAGE FÜR BESCHÄFTIGTE IM SOZIAL- UND ERZIEHUNGSDIENST

Zusätzlich zur Arbeitsmarktzulage erhalten Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst in allen unseren städtischen Einrichtungen eine monatliche Sozial- und Erziehungszulage in Höhe von 130 Euro in den Entgeltgruppen S 2 bis S 11a und 180 Euro in den Entgeltgruppen S 11b bis S 12 TVöD SuE. Wie das Weihnachtsgeld, können Sie auch diese Zulage in freie Tage umwandeln.

ABSCHLUSSPRÄMIE FÜR AUSZUBILDENDE

Nachwuchsförderung und Ausbildung haben bei uns einen hohen Stellenwert. Wir gewähren Ihnen daher bei erfolgreichem Abschluss der Ausbildung eine Prämie von 400 Euro.

LEISTUNGSENTGELT

Die Leistungen unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter fordern und fördern wir. Daher erhalten Sie im Rahmen einer Dienstvereinbarung im Monat Dezember einen jährlichen individuellen leistungsabhängigen Bonus.

LEISTUNGSBEZOGENE AUFSTIEGE

Durch den leistungsbezogenen Stufenaufstieg können Sie bei besonders guten Leistungen schneller als tariflich vorgesehen in höhere Entgeltstufen ihrer Eingruppierung aufsteigen.

ZULAGEN

Für besondere Erschwernisse oder z. B. für die Übernahme höherwertigerer Tätigkeiten oder Sonderfunktionen gewähren wir entsprechende tarifvertragliche Zulagen.

JUBILÄUMSGELD

Langjährige Beschäftigte werden besonders geehrt. Sie erhalten für eine Beschäftigungszeit von 25 Jahren ein Jubiläumsgeld von 350 Euro und für eine Beschäftigungszeit von 40 Jahren ein Jubiläumsgeld von 500 Euro.

ARBEITGEBER-DARLEHEN IN BESONDEREN LEBENSSITUATIONEN

Alle können einmal in Not geraten oder sich mit hohen Kosten, z. B. wegen eines Umzugs, konfrontiert sehen. Die Stadt Germering gewährt daher in begründeten Einzelfällen ein unverzinsliches Arbeitgeberdarlehen in Höhe von bis zu 2.500 Euro.

STERBEGELD

Auch im Todesfall kümmern wir uns und zahlen für verstorbene Kolleginnen und Kollegen an die nahen Hinterbliebenen ein Sterbegeld in Höhe von mindestens 2 vollen Monatsgehältern gem. den tariflichen Bestimmungen.

Betriebliche Krankenversicherung

Ihre Gesundheit liegt auch uns am Herzen und daher tragen wir aktiv dazu bei, dass Sie gut abgesichert sind. Wir gehen dabei einen großen Schritt weiter als es Standard wäre: Wir schenken Ihnen ein echtes Plus an medizinischer Vorsorge und Versorgung!

Für alle unsere Mitarbeitenden schließen wir auf unsere Kosten eine private Zusatzversicherung bei der Bayerischen Beamtenkrankenkasse (BKV-Basistarif 2) ab. Das Beste daran: Sie müssen dafür keinen Cent bezahlen – die Beiträge übernehmen komplett wir für Sie.

Das ist für Sie drin:

- Zahnersatz-Zuzahlung: Schont Ihren Geldbeutel beim Zahnarzt
- Sehhilfen-Zuschuss: Extra-Budget für Ihre neue Brille oder Kontaktlinsen
- Alternative Heilmethoden: Unterstützung für sanfte Medizin und Naturheilverfahren
- Auslandsreiseschutz: Weltweit sicher reisen

Es kommt noch besser:

Sie profitieren direkt von exklusiven Gruppentarifen. Wenn Sie möchten, können Sie Ihren Schutz ganz flexibel und kostengünstig auf eigene Rechnung aufstocken – zum Beispiel für den Status als Privatpatient im Krankenhaus oder beim Facharzt. Das Gute daran: Dieses Upgrade funktioniert für Sie komplett ohne Gesundheitsprüfung!

Fort- und Weiterbildung

Auf die Qualifizierung unserer Beschäftigten und die Personalentwicklung legen wir besonderen Wert. Vor diesem Hintergrund sieht unser Personalentwicklungskonzept u. a. folgende Maßnahmen für Sie vor:

- Zeiten von vereinbarten Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen gelten grundsätzlich als Arbeitszeit mit Erstattung der notwendigen Reisekosten
- Eröffnung von Aufstiegsmöglichkeiten in höhere Entgeltgruppen durch gezielte Förderung (Beschäftigtenlehrgänge, z. B. VL II) im Rahmen unserer strukturierten Personalentwicklung
- Besondere Führungskräfte Schulungen (z. B. spezielle Themenbereiche, individuelles Coaching)

Betriebliches Gesundheitsmanagement

Gesunde, motivierte und engagierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind unsere wichtigste Ressource. Unser Ziel ist daher, die Gesundheit unserer Mitarbeitenden zu erhalten, sie zu fördern und im Krankheitsfall größtmögliche Unterstützung anzubieten. Unser betriebliches Gesundheitsmanagement beinhaltet daher folgende Bausteine:

- Eigene Betriebsärztin für arbeitsmedizinische Untersuchungen
- Saisonale Impfangebote
- Strukturiertes betriebliches Eingliederungsmanagement, wenn Sie längere Zeit erkrankt waren
- Zuschuss für eine Bildschirmarbeitsplatzbrille
- Angebot eines besonderen Gehörschutzes (Otoplastik)
- Regelmäßige Analyse psychischer Gefährdungspotenziale des Arbeitsplatzes
- Angebote zum Stressmanagement
- Höhenverstellbare Schreibtische, um Rückenproblemen vorzubeugen
- Spezielle Angebote zur Gesundheitsförderung, bei denen Arbeitszeit zum Teil angerechnet wird (wie Massagen und die Nutzung unserer Bäder, z. B. „Mitarbeiterschwimmen“)



Ausbildungskonzept

Unsere Auszubildenden von heute sind unsere Fachkräfte von morgen. Daher haben wir ein strukturiertes Konzept bei der Betreuung und Förderung unserer Nachwuchskräfte. Und egal, in welchem der vielen Bereiche Sie bei der Stadt Germering Ihre Ausbildung absolvieren: Wir bilden nicht nur aus, sondern begleiten, betreuen und fördern Sie durch die gesamte Dauer der Ausbildungszeit hindurch – sowohl während der praktischen als auch der theoretischen Abschnitte.



Weitere geldwerte Vorteile und Angebote für städtische Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

- Vergünstigte Einkaufsmöglichkeit im örtlichen Hagebaumarkt
- Einkaufsmöglichkeit in der METRO
- Dienstfahräder und Elektroautos für dienstliche Fahrten
- Kostenloses Wasser für Beschäftigte am Wasserspender

Germering Card

Wir finden: Gute Arbeit verdient ein Extra-Dankeschön. Deshalb bekommen alle unsere Mitarbeitenden (egal ob in Voll- oder Teilzeit) die Germering Card, eine persönliche Prepaid MasterCard.

Die Fakten auf einen Blick:

- 30 Euro monatlich: Jeden Monat laden wir Ihre Karte mit 30 Euro auf. Brutto wie netto, denn dieser Sachbezug ist für Sie absolut steuerfrei!
- Einfach regional nutzen: Die Nutzung der Karte ist regional im gesamten PLZ-Bereich 82... möglich. Überall dort, wo MasterCard akzeptiert wird, können Sie damit unkompliziert bezahlen.
- Flexibel ansparen: Ihr Guthaben verfällt nicht. Sie können die Beträge so lange ansparen, wie Sie möchten, um sich später eine größere Freude zu bereiten.

Fahrradleasing

Ob in der Freizeit oder auf dem Weg zur Arbeit – Radfahren hält fit und ist gut für die Umwelt. Daher können Sie bei uns bei einem Fahrradhändler Ihrer Wahl ein E-Bike- oder sonstiges Fahrrad inkl. Zubehör im Wert von bis zu 7.000 Euro leasen und die Leasingrate über eine Entgeltumwandlung Ihres Bruttogehalts finanzieren. Selbstverständlich können Sie das Rad nach der Leasingdauer auch erwerben. Wir kümmern uns mit unserem Kooperationspartner um die gesamte Abwicklung des Leasingprozesses.

Kinderbetreuung

Auf Wunsch und nach Möglichkeit kümmern wir uns um die Unterbringung Ihrer Kinder in einer städtischen Kinderbetreuungseinrichtung zu speziellen Mitarbeiterkonditionen.

Wohnraum

Wenn irgendwie möglich, unterstützen wir unsere Beschäftigten bei der Suche nach einer geeigneten Wohnung. Sofern Kapazitäten vorhanden sind, stellen wir auch eigene Betriebswohnungen zu günstigen Bedingungen zur Verfügung.

Unser soziales Mehr und Miteinander

Wir verbringen einen erheblichen Teil unserer Zeit an unserem Arbeitsplatz. Es ist uns daher sehr wichtig, dass Sie sich als Beschäftigte bei der Stadt Germering auch wertgeschätzt, „gut aufgehoben“ und wohl fühlen.

- Sollte in Ihrer Familie jemand pflegebedürftig werden, so bieten wir Beratung und Unterstützung durch die „Germeringer Insel e. V.“ an.
- Eigene Stelle für Krisen- und Konfliktberatung
- Ehrungen sowie kleine Aufmerksamkeiten ab dem 10. und den folgenden runden Dienstjubiläen
- Offizielle Gratulation an runden Geburtstagen
- Jährliches Betriebsfest oder alternativ Betriebsausflug
- Gesundheitstag in unregelmäßigen Abständen
- Weihnachtsfeier

Und jetzt sind Sie dran... Konnten wir Sie überzeugen?

Dann freuen wir uns auf und über Ihre Bewerbung im pdf-Format, gerne auch initiativ, unter: bewerbung@germering.bayern.de



Impressum

Herausgeberin

Große Kreisstadt Germering
Rathausplatz 1
82110 Germering
www.germering.de
personalabteilung@germering.bayern.de

Personalabteilung

3. Auflage, August 2026

Gestaltung

das bürodrom, Christian Fehl

Text

Große Kreisstadt Germering

Fotografie

Photodesign Nela Dorner

Für ihre Mitwirkung danken wir
den Kolleginnen und Kollegen aus der
Verwaltung und dem Bauhof.



Gefördert durch

